



TOKO
GROUP

CORPORATE PROFILE

会社案内

代表挨拶

私たちは常に「人こそが企業を支える基盤である」と考えます。
お客様が安心して、全てをお任せ頂ける企業・社員であること。
それには社員一人一人が常に「お客様満足」を追求し、的確なマネジメントを実践しなければ確かな信頼を築くことは出来ません。
だからこそ私たちは人から創り、人を育てることを大切にこの3つをそなえる人材を創り続けていきます。

果敢に挑戦し、やり抜く力のある人

何事も最初から無理だと決めつけず、「どうやったら出来るだろうか」と物事を前向きに捉える心を持ち、失敗を恐れずチャレンジを続けて成果をだせる人。

情熱と粘り強さを持つ人

自分に自信が持てる、自分ならやれると強い信念を持ち、高いハードルでも長期的な視野で取り組み、絶対に諦めない人。

自分と家族の幸福を実現する人

人生は自分と家族のためにあることを忘れずに、「仕事人間」にならない。仕事をして報酬を貰うことは、自分と家族の幸福を実現するための手段であると思える人。

私たちはこれからも一緒に働く仲間と共に、お客様のご満足を追求していきます。

代表取締役社長 黒須 博

Message from the CEO

We have always and continue to consider people to be the very foundation of our business. It's so crucial that we are a company, as well as members of a company, that our customers can wholeheartedly trust. This level of trust is not possible without consistent, high-quality customer service and good management provided by each individual employee. That is the reason why everything starts with the development of our employees, and why our employee development focuses on cultivating the following three standards in our employees.

Resolutely takes on challenges and sees tasks through to the end

An employee with this standard sees the feasibility in every goal and perseveres by actively considering concrete ways to achieve each target. This person is not afraid of failure and produces results by continuing to confront challenges until they succeed in reaching their goal.

Has drive and holds their ground

An employee with this standard is confident and strongly believes that they can achieve their objectives. This person doesn't give up even when the bars are set high—they establish long-term objectives and push through to tackle the tasks at hand.

Prioritizes their and their family's happiness

An employee with this standard doesn't live to work and always remembers that their priorities lie in their happiness and the happiness of their family. This person thinks of their earnings as one way of achieving that happiness.

We look forward to working together with you to continue to deliver great customer service.

Hiroshi Kurosu,
President & CEO

TOKO GROUP の理念

グループの理念はそのシンボルマークに込められています。物質を構成する最も小さな単位は原子ですが、シンボルマークの球体は、正にその原子を表しています。これはグループ各社を最小単位まで分解すると、このシンボルマークの球体が現れることをイメージしており「常に原点であれ」と言う創業からの経営理念が組織の中心に存在している意味合いと重ね合わせています。

また、原子は他の原子と結びつくことにより様々な物質を創り出します。グループ各社が社会の様々な事柄との結びつきにより、新たな付加価値を創造する企業であることを表しています。



Philosophy of the TOKO GROUP

Atoms are the smallest units of particles that compose matter. The sphere in the logo represents an atom. The logo portrays the emergence of this sphere when each of our group companies are broken down to the smallest possible unit as well as standing as a representation of our stance as an organization with our corporate philosophy "to always remain the origin" harbored as a core ever since our establishment.

Furthermore, atoms bond with other atoms to create new matter. This aspect represents that we are a company that creates new added values through bonds between various social affairs and our group companies.

CONSTRUCTION



TOKO CONSTRUCTION

弊社は創業より半世紀に渡り給排水設備工事をコア事業として、着実に実績を積み重ねてまいりました。

2016年6月に更なる社業発展を目指し、お客様へ充実したサービスのご提供、ご要望にお応えできる体制を整えるために組織変更を行い、東光建設として本格的に始動いたしました。建築プロセスの一つ一つを確実に、エクステリア事業まで手掛ける企業として常に新たな領域を開拓しながら、より大きな分野へ向け飛躍していきます。



LIVING DESIGN



TOKO LIVING DESIGN

2015 年に新しい部署としてスタートいたしました。戸建・マンションリフォームまで幅広く対応しています。お客様のご要望に耳を傾け、プラスアルファのご提案を行うことを第一に考えています。**性能の良い家、暮らしやすい家、楽しい家**そして、**こだわりのデザイン**。全てが一体になって初めて快適な住まいとなります。お客様の生活を豊かにする心地よい空間をデザインいたします。こだわりの設計と信頼の施工をお届けします。



MANAGEMENT



TOKO MANAGEMENT

不動産の賃貸管理を軸に新たな事業展開を広げています。ここ数年、都心部には外国人旅行者の方が増えて街には様々な国の言葉が飛び交うようになってきました。アジア地域での高い経済成長やビザ緩和などの背景から、これからはますます訪日外国人が増え続けると考えられます。更に、継続した国内旅行者数と比較しても宿泊施設の数が不足し、確保が大変難しい時代となっています。外国人イメージが強い民泊ですが、今後は国内の旅行者やビジネスマンにもニーズが増える傾向と予想されます。TOKO MANAGEMENT は民泊ビジネスを手掛けることで、新たな付加価値を創造する事業をスタートしました。



会社概要

TOKO CONSTRUCTION

会 社 名	東光建設株式会社
設 立	昭和 44 年 9 月 8 日
資 本 金	3000 万円
役 員	代表取締役社長 黒須 博 執行役員事業部長 大島 広之 執行役員設計部長 涌田 華代
事 業 内 容	給排水設備工事 住宅設備機器の販売 建築・給排水設備設計図の作成 新築住宅・エクステリア 戸建・マンション内外装リフォーム 建売住宅・中古物件リノベーション 前各号に付帯する一切の事業
登 録	建設業許可 神奈川県知事（般－24）第 5383 号
取 引 先	積水ハウス株式会社 積水ハウス建設東京株式会社 積水ハウス不動産東京株式会社 積水ハウスリフォーム株式会社
取 引 銀 行	横浜銀行 横浜駅前支店 三井住友銀行 二俣川支店

TOKO LIVING DESIGN

会 社 名	TOKO LIVING DESIGN 株式会社
設 立	平成 30 年 6 月 1 日
資 本 金	500 万円
役 員	代表取締役会長 黒須 博 代表取締役社長 末永 太一 取締役副社長 星 和希
事 業 内 容	給排水設備工事 住宅設備機器の販売 中古マンション・中古戸建増改築工事 リフォーム、リノベーション事業 耐震補強工事、マンション大規模改修工事 建築物・ジオラマ等の模型製造業 前各号に付帯する一切の事業
登 録	建設業許可 神奈川県知事（般－5）第 91908 号
取 引 先	株式会社ザダイ ケイアイスター不動産株式会社 積水ハウス不動産東京株式会社 横濱コーポレーション株式会社
取 引 銀 行	横浜銀行 横浜駅前支店 三井住友銀行 二俣川支店

TOKO MANAGEMENT

会 社 名	TOKO MANAGEMENT 株式会社
設 立	平成 28 年 6 月 23 日
資 本 金	300 万円
役 員	代表取締役社長 黒須 博
事 業 内 容	不動産の賃貸および管理 前各号に付帯する一切の事業
取 引 銀 行	横浜銀行 横浜駅前支店 三井住友銀行 二俣川支店



国内 DOMESTIC

 TOKO CONSTRUCTION

東光建設株式会社
〒241-0826 横浜市旭区東希望が丘 189
TEL : 045-391-2221 FAX : 045-364-7878

 TOKO LIVING DESIGN

TOKO LIVING DESIGN 株式会社
〒241-0826 横浜市旭区東希望が丘 189
TEL : 045-453-8944 FAX : 045-453-8940

 TOKO MANAGEMENT

TOKO MANAGEMENT 株式会社
〒241-0826 横浜市旭区東希望が丘 189
TEL : 045-391-2221 FAX : 045-364-7878

海外 OVERSEAS

 TOKO ACADEMY

TOKO ACADEMY
Arbourfield Technical Training Center No.2964, Industrial Circular Road,
(63)Ward Industrial Zone(2), South Dagon Township, Yangon, Myanmar
TEL: +95-92-5614-4742

 TOKO APPLICATION

TOKO APPLICATION
Study & Work Japan Language Center 220/222,3/4th Fir, Botahtaung
Pagoda St. Yangon, Myanmar
TEL: +95-92-5614-4742

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGs とは

SDGs は、「誰一人取り残さない (leave no one behind)」持続可能な社会の実現を目指す世界共通の目標です。2000 年の国連ミレニアム・サミットで採択した MDGs の後継として、2015 年の国連サミットで、「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」に記載され、17 の目標と 169 のターゲットで、構成されています。先進国も発展途上国も取り組むことが求められ、達成年限は 2016 年から 2030 年とされています。

はじめに

TOKO GROUP は、衛生設備工事を中心に建築工事やリフォーム工事などの受注を行い、事業の多角化を図り、「常に原点であれ」という創業時からの企業理念を掲げ、人材育成を通じて社会に貢献することを目指しています。また、SDGs を世界基準となった社会的目標の「原点」と捉え、TOKO GROUP の企業理念と合わせて、具体的な活動を通じて SDGs の達成に取り組んでいます。



SDGs の取り組み

横浜市 SDGs 認証制度を取得

東光建設株式会社は、
このたび横浜市が推進する「Y-SDGs」認証を
2024 年 10 月 1 日付で取得いたしました。

横浜市SDGs認証制度

Y-SDGs
— standard —



横浜市SDGs認証制度は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



Y-SDGs 認証制度とは、横浜市が主導する取り組みで、持続可能な開発目標 (SDGs) の達成に貢献する企業や団体を評価するものです。この制度では、環境、社会、ガバナンス、地域の 4 分野にわたる 30 の基準に基づいて組織の活動を審査し、優秀な取り組みを行う企業等に認証を付与します。



横浜市 SDGs 認証制度
“Y-SDGs”



ヨコハマ SDGs
デザインセンター



SDGs の取り組み

貧困をなくそう・飢餓をゼロに

寄付金を通じ、アジア途上国の子どもたちへ支援活動を行っています。食料、衣料、教材などを提供し、一人でも多くの子どもたちが豊かに生活できるよう活動しています。



質の高い教育をみんなに

社内に様々な委員会を発足し、社内外での技術研修を実施しています。Web教育による国家資格取得サポートを行い、多くの社員が合格できるよう支援しています。



すべての人に健康と福祉を

全エリア禁煙のオフィス環境や、人間ドックの導入で、社員の健康維持と病気の早期発見に貢献しています。休暇の際には弊社の福利厚生施設が利用でき、社員がリフレッシュできる環境を整えています。またプロコーチの監修の元、健康管理が行えるなど、様々なサポート体制で心身の充実と回復に努めています。



スポーツプロデューサー&
プロフェッショナルコーチ
青山 剛 (あおやま たけし)

ジェンダー平等を実現しよう

育休・産休制度、時短勤務や半日有給制度を導入し、仕事と育児の両立を応援しています。そして、女性だけの部署、職責者や取締役を誕生させて、『女性社員が活躍できる組織改革』を実行していきます。



SDGs の取り組み

安全な水とトイレを世界中に

アジアの途上国へ大型井戸を設置する活動を計画しています。職業的な技術の提供や衛生設備の改善による支援を行っています。



人や国の不平等をなくそう

社員や技能実習生として外国人の受け入れを行い、仲間として苦楽を共にし、互いに成長していきたいと思っています。弊社ではあらゆるハラスメントに対し、厳しく指導を行っております。



働きがいも経済成長も・気象変動に具体的な対策を

フレックスタイムや在宅勤務など、社員一人ひとりに合った勤務形態が選択できるよう、『働き方改革』を実施しております。また、DXの導入により、ペーパーレス化やごみの削減を実現し、生産効率がアップ。大幅な残業時間の短縮に成功し、組織の成長へと前進しています。



パートナーシップで目標を達成しよう

協力業者様と安心・安全な現場と環境作りを行っています。国内外のパートナー企業様と連帯・協力体制をとり、共に良い関係を築いています。



東光建設では下記の SDGs を目標に掲げ取り組んでいきます



TOKO SDGs



出典：SDGs ジャーナル



TOKO
GROUP